

L'intelligenza artificiale sta acquisendo rilevanza anche nei processi di gestione delle risorse umane, a partire dal cruciale iter di selezione. Sempre più spesso, le società di recruitment e i responsabili HR si affidano a database che – tramite algoritmi – arrivano a scremare una rosa di candidati secondo logiche predefinite di intelligenza artificiale. Neppure l'intelligenza artificiale è però libera da condizionamenti: gli algoritmi altro non sono infatti che la proiezione della intelligenza umana e possono riflettere i vincoli culturali delle persone – in prevalenza di genere maschile – che li hanno progettati. Con queste premesse, Arborus – fondazione che dal 1995 diffonde la cultura delle pari opportunità, dialogando con le principali istituzioni europee ed internazionali - arricchisce di un add-on sulla intelligenza artificiale il proprio schema di certificazione GEEIS - Gender Equality European & International Standard. Nasce così GEEIS-AI, operato in Italia e nel mondo da Bureau Veritas. Per festeggiare i 10 anni di GEEIS e il battesimo di GEES-AI si riuniscono a Milano l'8 ottobre le aziende che hanno abbracciato questa certificazione come modello di sviluppo e garanzia sul fronte delle pari opportunità. Le testimonianze di Inditex, Randstad, Orange, Danone, L'Oréal e Camfil saranno presentate ad un pubblico di aziende sensibili e motivate a fare piazza pulita delle forme di discriminazione, ancora latenti in diversi processi aziendali. Laura Carletti, Corporate Social Responsibility Manager di Randstad Italia, commenta: "Siamo stati la prima agenzia per il lavoro in Italia ad ottenere, già nel 2011, la certificazione GEES che quest'anno è stata rinnovata e ampliata con la certificazione GEEIS-Diversity. Questo riconoscimento rappresenta per noi un'opportunità per condividere all'esterno ciò che abbiamo già sperimentato nella nostra realtà: valori come inclusione e rispetto delle diversità possono dunque essere più facilmente diffusi se coltivati quotidianamente in ambiente lavorativo." Tutti i diritti riservati URL : <http://www.mediakey.tv/> PAESE : Italia TYPE : Web International 9 ottobre 2020 - 07:05 > Versione online Cristina Lunghi, fondatrice di Arborus, ha commentato: "GEEIS-AI completa il nostro modello, aggiornandolo alle sfide che l'intelligenza artificiale pone in tema di pari opportunità. Oggi il modello GEEIS offre una cornice di riferimento per tutte le organizzazioni che, su scala nazionale o internazionale – vogliono affrancarsi dai condizionamenti che distolgono dalla scelta delle risorse ottimali, danneggiando l'azienda. GEEIS-AI infatti verifica che in ogni processo di selezione e crescita interna venga scelta la persona più adatta al ruolo, con evidenti ricadute positive per l'organizzazione. Claudia Strasserra, Sustainability Manager di Bureau Veritas, ha dichiarato: "Bureau Veritas ha un doppio legame con la certificazione GEEIS: riconosciuto da Arborus come unico ente incaricato delle attività di verifica a livello italiano ed internazionale, Bureau Veritas ha anche scelto di implementare al proprio interno lo schema, a supporto della propria policy di Diversity & Inclusion." "Per noi è fondamentale mettere in pratica i valori della buona occupazione" prosegue Strasserra. "Sono le nostre azioni a renderci credibili quando parliamo ai clienti di tutela dei lavoratori, pari opportunità, salute e sicurezza".